DIÁRIO OFICIAL

MUNICÍPIO DE SANTA LÚCIA

Conforme Legislação Municipal

www.santalucia.sp.gov.br

Quinta-feira, 23 de janeiro de 2025 | Ano III | Edição nº 158 | Página 1 de 4



DIÁRIO OFICIAL

MUNICÍPIO DE SANTA LÚCIA

Conforme Legislação Municipal

www.santalucia.sp.gov.br

SUMÁRIO

Poder Executivo 3
Concursos Públicos/Processos Seletivos 3
Edital 3
Vigilância Sanitária 4
Análise de Água 4

EXPEDIENTE

O Diário Oficial do Município de Santa Lúcia, veiculado exclusivamente na forma eletrônica, é uma publicação das entidades da Administração Direta e Indireta desse Município, sendo referidas entidades inteiramente responsáveis pelo conteúdo aqui publicado.

ACERVO

As edições do Diário Oficial Eletrônico do Município de Santa Lúcia poderão ser consultadas através da internet, por meio do seguinte endereço eletrônico: www.santalucia.sp.gov.br

Para pesquisa por qualquer termo e utilização de filtros, acesse: www.imprensaoficialmunicipal.com.br/santa_lucia

As consultas e pesquisas são de acesso gratuito e independente de qualquer cadastro

ENTIDADES

Prefeitura Municipal de Santa Lúcia
CNPJ 45.282.704/0001-32
Rua Coronel Luiz Pinto, 319, Centro
Telefone: (16) 3396-9600
Site: www.santalucia.sp.gov.br

Câmara Municipal de Santa Lúcia
CNPJ 01.628.061/0001-60
Rua Bento de Abreu, nº 460 - Centro
Telefone: (16) 3396-1266
Site: www.camarasantalucia.sp.gov.br

Diário Oficial Assinado Eletronicamente com Certificado Padrão ICPBrasil, em conformidade com a MP nº 2.200-2, de 2001 e Lei 14.063, de 2020

O Município de Santa Lúcia garante a autenticidade deste documento, desde que visualizado através do site www.santalucia.sp.gov.br

PODER EXECUTIVO

Concursos Públicos/Processos Seletivos

Edital

EDITAL

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 01/2025

A Prefeitura Municipal de Santa Lúcia, Estado de São Paulo, torna público que realizará, nos termos do art. 37, IX da Constituição Federal e Lei nº 8.745/93 **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**, de caráter classificatório e eliminatório, para preenchimento das vagas abaixo especificadas, visando a contratação temporária em decorrência de situação de emergência em saúde para transporte de pacientes em situação de urgência e emergência e transporte sanitário, providos pelo Regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT). O Processo Seletivo será regido pelas instruções especiais constantes do presente instrumento elaborado de conformidades com os ditames da Legislação Federal e Municipal vigentes e pertinentes.

1 – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

1.1 - O processo seletivo simplificado será realizado pelo Departamento de Saúde, com a colaboração do Departamento de Recursos Humanos da Municipalidade.

1.1.1. O escopo da abertura do presente processo seletivo é a seleção de profissionais qualificados e habilitados para o desempenho do emprego de motorista socorrista;

1.1.2. O critério de avaliação do candidato será a análise curricular;

1.1.3. O processo seletivo simplificado emergencial terá validade até 01/02/2026, podendo ser prorrogado a critério da administração;

1.1.4. Tendo em vista que o número de vagas definido não permite a aplicação do percentual mínimo exigido pelo §1º do artigo 37 do decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, não haverá reserva de vagas às pessoas com deficiência;

1.1.5. A contratação poderá ser rescindida a qualquer tempo pela Administração em caso de descumprimento dos deveres funcionais ou havendo interesse da administração na rescisão antecipada do contrato.

1.2 – NOMENCLATURA, VAGAS, VENCIMENTO E REQUISITOS ESPECÍFICOS:

NOMENCLATURA	VAGAS	CARGA HORÁRIA (SEMANAIS)	VENCIMENTO (R$)	REQUISITOS ESPECIAIS
Motorista Socorrista	01 + cadastro de reserva	44 Em regime de plantão 12/36	R$ 1.637,21, acrescido de adicional de insalubridade equivalente a 20% do salário mínimo e vale alimentação de R$ 500,00.	Ensino fundamental completo, com curso de transporte de emergencial e coletivo, curso de APH e CNH categoria D.

Especificações do emprego:

Motorista Socorrista: Executar atividades de condução de veículos próprios para transportes de pacientes no Município ou fora dele, em atendimento à urgência e emergência, baseado em procedimentos internos, fazendo uso de equipamentos e recursos disponíveis para a consecução dessas atividades, responsabilizando-se pelo asseio dos veículos, podendo ainda responsabilizar-se pela coordenação de equipes.

2 – DAS INCRIÇÕES:

2.1. As inscrições estarão abertas de **03 de fevereiro a 07 de fevereiro** no Departamento de Saúde, das **08h00min às 11h00min, situada à Avenida Coronel Luiz Pinto, 155, Centro, Santa Lúcia/SP.** Deverá o interessado comparecer portando currículo atualizado, cópias de RG, CPF, comprovante de endereço atualizado, documento de escolaridade que ateste a conclusão do ensino fundamental, comprovantes de experiência profissional, sendo aceitos registros em carteira de trabalho e/ou contratos de trabalho e certificados de cursos constantes do currículo apresentado, comprovante de curso de transporte de emergencial e coletivo, curso de APH e CNH categoria D.

2.2. São condições para a inscrição:

2.2.1. Ser brasileiro nato ou naturalizado nos termos do art. 12 da Constituição Federal;

2.2.2. Ter até a data da posse, idade mínima de 18 anos, gozar de boa saúde física e mental, estar no gozo dos direitos políticos e civis e, se do sexo masculino, estar quite com o serviço militar;

2.2.3. Estar ciente que se aprovado, quando da convocação, deverá comprovar que preenche todos os requisitos exigidos para o emprego, constantes no presente edital, sob pena de perda do direito à vaga.

2.2.4. Não ter sido demitido por ato de improbidade ou exonerado “a bem do serviço público”, mediante decisão transitada em julgado em qualquer esfera governamental.

2.3. Se aprovado, o candidato por ocasião da posse ou contratação, deverá apresentar, além dos documentos constantes no presente edital, os seguintes: Título Eleitoral e comprovante de ter votado nas últimas eleições ou procedido à justificação na forma da lei, quitação com o serviço militar, CPF, Prova de Escolaridade, duas fotos 3x4, declaração de não ocupar emprego público e remunerado, exceto os acúmulos permitidos pela Lei e demais necessários que forem solicitados, sob pena de perda do direito à vaga.

2.5. Os **vencimentos** constantes do presente Edital são referentes ao da data do presente Edital.

3 – DA ANÁLISE CURRICULAR, CLASSIFICAÇÃO E DIVUGAÇÃO DE RESULTADOS:

3.1. Ao candidato avaliado será atribuída pontuação conforme tabela abaixo, com valor máximo aplicável de 50 (cinquenta) pontos:

TABELA DE PONTUAÇÃO DA AVALIAÇÃO CURRICULAR		
COMPROVANTES PARA AVALIAÇÃO	PONTUAÇÃO	
	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Ensino Superior em qualquer área	10	10
Experiência na área (para cada ano trabalhado)	05	30

Curso de aperfeiçoamento na área	02	10

3.2. A nota final será a somatória de pontos atribuída;

3.3. Os candidatos serão classificados por ordem decrescente;

3.3.1. Em hipótese de empate, terá preferência sucessivamente o candidato:

a) Apresentar idade mais avançada, dentre aqueles com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos;

b) Maior número de filhos menores de 18 (dezoito) anos;

c) Apresentar maior idade inferior a 60 (sessenta) anos até o último dia de inscrição;

3.4. Será automaticamente eliminado do Processo Seletivo o candidato devidamente inscrito que não possuir os requisitos mínimos exigidos:

3.5. O resultado final será divulgado em 13 de fevereiro de 2025 na página eletrônica do município e em jornal, no endereço: www.santalucia.sp.gov.br;

4 – HOMOLOGAÇÃO E CONTRATAÇÃO:

4.1. Obtido o resultado final, a Comissão Organizadora encaminhará relatório do Processo Seletivo ao Chefe do Poder Executivo para análise de lisura dos atos praticados e homologação do resultado para posterior contratação;

4.2. Homologado o resultado, o candidato será convocado para, no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis comparecer ao Departamento de Recursos Humanos para formalização da contratação. O não comparecimento implicará na exclusão do processo seletivo;

4.3. Os candidatos convocados serão submetidos a exames para aferição da capacidade física e mental para desempenho da atividade. A avaliação terá caráter eliminatório e o resultado não está sujeito à interposição de recurso;

4.4. Formalizada a contratação, esta terá vigência pelo prazo de até 1 (um) ano, conforme art. 4, I, da Lei nº 8.745/1993, podendo ser prorrogado por igual período;

4.5. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Seleção.

REGISTRE-SE. PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.
Prefeitura Municipal de Santa Lúcia/SP, 22 de janeiro de 2025.

ANTONIO CARLOS ABUABUD JUNIOR
PREFEITO MUNICIPAL

.....

Vigilância Sanitária

Análise de Água

Relatório das análises da água realizadas em Dezembro de 2024

Parâmetros	Nº Amostras Previstas de acordo com Portaria 888/21 Saída do tratamento	Nº de Amostras Realizadas	Média dos Valores Encontrados Saída do tratamento P2 -P4 e P3	Nº Amostras Previstas de acordo com Portaria 888/21 Rede de Distribuição	Nº de Amostras Realizadas	Média dos Valores Encontrados na Rede de Distribuição	*VMP (Valores Máximos Permitidos)
Turbidez	8	08	0,50	10	9	0,20	5 uT
Cloro	8	08	0,61	10	9	0,81	5 mg/L
Coliformes	8	08	Ausência	10	9	Ausência	Ausência
pH	8	08	7,31	-	--	-	6,0 a 9,5
Cor	8	08	5,0	10	9	5,0	15 uH
Fluoreto	8	08	0,35	-	--	-	1,5mg/L
Acrilamida	1	1	0,100	-	--	--	0,100
Epicloridrina	1	1	0,0100	-	--	--	0,0100

VMP – Valores Máximos Permitidos pela Legislação
MARCIA H. S. RAPATÃO
Coordenadora Vigilancia Sanitaria

.....